



IN 5 SCHRITTEN ZUR ERSTEN EU-PFLEGEFACHKRAFT.

Ihr persönlicher Leitfaden von der Entscheidung
bis zum ersten Arbeitstag.

PLANUNGSSICHERHEIT

Schaffen Sie klare Strukturen für eine reibungslose Integration.

TRANSPARENZ

Jeder Schritt nachvollziehbar: von der Entscheidung bis zum Alltag.

NACHHALTIGKEIT

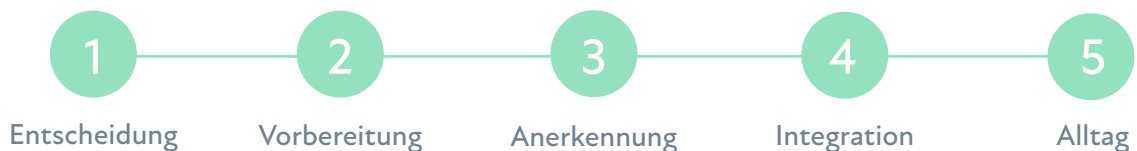
Langfristige Bindung durch strukturierte Begleitung.

DER FAHRPLAN

VON DER ENTSCHEIDUNG BIS ZUM ERSTEN ARBEITSTAG

Als Geschäftsführer, Pflegedienstleitung oder Einrichtungsleitung stehen Sie täglich unter Druck: offene Stellen, überlastete Teams, unsichere Planung.

Die Gewinnung von Pflegefachkräften aus der EU ist kein Allheilmittel, aber ein nachhaltiger, planbarer Weg, der sich bewährt hat. Auf den folgenden Seiten erfahren Sie, welche fünf Phasen Sie durchlaufen, was in jeder Phase konkret auf Sie zukommt, was Novicare für Sie übernimmt und wo typische Fehler gemacht werden, die Sie vermeiden können.



01

ENTSCHEIDUNG

IST EU-RECRUITING DER RICHTIGE WEG FÜR UNSERE EINRICHTUNG?

Der erste Schritt ist der wichtigste: eine fundierte, gut abgestimmte Entscheidung. Sie prüfen, ob die Rahmenbedingungen in Ihrer Einrichtung stimmen: Wohnraum, Teamkultur, Integrationsbereitschaft. Gleichzeitig vergleichen Sie Anbieter, Konzepte und Herkunftsländer. In dieser Phase entsteht Klarheit oder es bleiben offene Fragen, die wir gerne im persönlichen Erstgespräch gemeinsam klären.

IHRE EINRICHTUNG

- Interne Abstimmung mit Träger, Geschäftsführung und Pflegedienstleitung.
- Wohnraumsituation prüfen
- Ansprechpartner für Integration und Einarbeitung benennen

NOVICARE ÜBERNIMMT

- Kostenloses Erstgespräch und individuelle Bedarfsanalyse
- Transparente Erläuterung des gesamten Vermittlungsprozesses
- Referenzen und Erfahrungsberichte aus vergleichbaren Einrichtungen
- Ehrliche Einschätzung: Passen Ihre Rahmenbedingungen zu unserem Konzept?



Typische Fallstricke

Entscheidung ohne Einbindung der Pflegedienstleitung führt später zu Widerstand im Team und erschwert die Integration erheblich.

Wer erst bei akutem Personalmangel entscheidet, entscheidet unter Druck. Frühzeitige Planung schafft Spielraum.

VORBEREITUNG

02

DIE GRUNDLAGE FÜR EINEN REIBUNGSLOSEN START LEGEN

Sobald die Entscheidung gefallen ist, beginnt die operative Vorbereitung auf beiden Seiten. Novicare startet parallel mit der gezielten Kandidatenauswahl in unseren Partnerländern. Wir prüfen fachliche Qualifikation, Sprachstand und Persönlichkeit, damit Sie nur Kandidaten kennenlernen, die wirklich zu Ihrer Einrichtung passen.

IHRE EINRICHTUNG

- Stellenprofile, Einsatzbereiche und Anforderungen klar definieren
- Wohnraumsituation prüfen
- Ansprechpartner für Integration und Einarbeitung benennen

NOVICARE ÜBERNIMMT

- Kandidatenauswahl und Vorauswahl-Interviews
- Abstimmung der Profile mit Ihrer Einrichtung
- Sprachkurs-Koordination (Ziel: Deutsch B2)
- Vorbereitung aller Unterlagen für die Anerkennung

Typische Fallstricke

Zu vage Anforderungsprofile führen zu Kandidaten, die nicht zum Team passen.

Wohnraum erst kurz vor Ankunft zu organisieren erzeugt unnötig Stress auf beiden Seiten.



DER BÜROKRATISCHE KERN: WIR ÜBERNEHMEN IHN FÜR SIE

Die Anerkennung ausländischer Pflegeberufsabschlüsse ist der aufwändigste Teil des Prozesses und der Punkt, an dem viele Einrichtungen beim Alleingang scheitern. Bei EU-Fachkräften entfällt die Visumpflicht, was den Prozess deutlich beschleunigt. Novicare steuert diesen Schritt vollständig.

IHRE EINRICHTUNG

- Anerkennungsurkunde abwarten
- Gleichwertigkeitsbescheid abwarten

NOVICARE ÜBERNIMMT

- Vollständige Steuerung des Anerkennungsverfahrens
- Kommunikation mit Behörden in Ihrem Bundesland
- Laufende Statusupdates an Ihre Einrichtung



Typische Fallstricke

EU vs. Drittstaaten: Bei Drittstaaten dauert die Anerkennung 12-36 Monate statt 3-6 Monate. Ein oft unterschätzter Unterschied.

Fehlende Dokumente verzögern das Verfahren erheblich. Frühzeitige Vollständigkeitsprüfung ist entscheidend.

ANKOMMEN UND BLEIBEN: DAS ENTSCHEIDENDE KAPITEL

Der erste Arbeitstag ist erst der Anfang. Ob EU-Fachkräfte langfristig bleiben, entscheidet sich in den ersten 6 bis 12 Monaten. Einrichtungen, die aktiv in Integration investieren, berichten von deutlich geringerer Fluktuation und höherer Zufriedenheit im gesamten Team.

IHRE EINRICHTUNG

- Feste Ansprechperson (Mentor) für die ersten Monate benennen
- Strukturierten Einarbeitungsplan erstellen
- Regelmäßige Feedbackgespräche einplanen
- Soziale Integration im Team aktiv fördern

NOVICARE ÜBERNIMMT

- Integrationsbegleitung und Nachsorge
- Unterstützung bei Behördengängen, Wohnung, Bankkonto
- Kulturelle Vorbereitungsmodule für neue Fachkräfte
- Direkte Ansprechbarkeit bei Problemen auf beiden Seiten

Typische Fallstricke



Kein Ansprechpartner im Team: Neue Fachkräfte fühlen sich alleingelassen und kündigen in der Probezeit.

Sprachliche Unsicherheiten nicht ernst nehmen: regelmäßige Deutschübungen im Alltag helfen enorm.

EU-FACHKRÄFTE ALS FESTER BESTANDTEIL IHRES TEAMS.

Wenn alles gut gelaufen ist, sind Ihre EU-Fachkräfte nach 12 Monaten nicht mehr wegzudenken. Sie kennen die Abläufe, sprechen Deutsch auf B2-Niveau und sind vollständig integriert. Viele Einrichtungen erweitern dann ihren Bedarf und starten den nächsten Zyklus. Diesmal noch effizienter.

IHRE EINRICHTUNG

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche und Entwicklungsperspektiven
- Weiterbildungsangebote auch für EU-Fachkräfte öffnen
- Erfahrungen intern dokumentieren für nächste Einstellungen

NOVICARE ÜBERNIMMT

- Langfristige Begleitung und Ansprechbarkeit
- Unterstützung beim Aufbau eines kontinuierlichen Prozesses
- Neue Kandidatenprofile auf Wunsch laufend bereitstellen



Typische Fallstricke

Keine Entwicklungsperspektive: gute Fachkräfte wechseln zu Einrichtungen mit Karrieremöglichkeiten.

Den Erfolg nicht dokumentieren: interne Erfahrungen sind Gold wert für die nächste Einstellungsrunde.

JETZT GESPRÄCH VEREINBAREN

KOSTENLOS & UNVERBINDLICH

Wenn einer dieser Kandidaten Ihr Interesse geweckt hat oder wenn Sie wissen möchten, welche weiteren Fachkräfte zu Ihrer Einrichtung passen: Sprechen Sie einfach mit uns.

Telefon

+495021 / 607697-1

E-Mail

sales@novicare.de

Web

www.novicare.de

Erstgespräch

Nutzen Sie unser Kontaktformular

UNSER VERSPRECHEN

Kein Kandidat ohne vorherige Prüfung. Kein Start ohne Begleitung. Und wenn doch mal etwas nicht passen sollte, finden wir eine Lösung. Das ist unser Anspruch. Denn für uns endet die Zusammenarbeit nicht mit der Vermittlung.

